

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE CASANARE-COMFACASANARE DESCRIPCION ORGANIGRAMA

La Caja de Compensación Familiar de Casanare, se encuentra estructurada de la siguiente manera:

Asamblea General de Afiliados:

La asamblea general de afiliados es la máxima autoridad de COMFACASANARE, Se encuentra conformada por las empresas afiliadas a la Caja.

Consejo Directivo:

Integrado por 5 miembros principales en representación de los empleadores y 5 miembros principales en representación de los trabajadores, quienes tienen sus respectivos suplentes personales que actuarán en ausencia del miembro principal.

Revisoría fiscal:

La revisoría fiscal se encarga de expresar su opinión profesional sobre la razonabilidad y preparación de los estados financieros examinados; informa, además, sobre si los actos de los administradores así como las operaciones registradas en los rubros se han ajustado a las normas estatutarias, a la ley y a las decisiones de la Asamblea de Afiliados y del Consejo Directivo de la Corporación; también informa sobre lo adecuado del sistema de control interno, el cumplimiento con las normas legales y si la contabilidad y la correspondencia se han llevado y conservado en debida forma y sobre las medidas adoptadas por la Corporación para el control de sus activos.

Dirección:

Está a cargo del Director administrativo, quien es el representante legal y a quien corresponde la administración directa de la Caja y por cuya gestión responderá ante la Asamblea General de Afiliados, Consejo Directivo y los Entes de Control y Vigilancia.

Subdirecciones: A nivel jerárquico, después del Director siguen las siguientes Cinco Subdirecciones:

Subdirección de Servicios Sociales:

El equipo de trabajo encargado de contribuir a la satisfacción de las necesidades de los afiliados teniendo como soporte los diferentes programas y proyectos implementados teniendo como misión el mejoramiento de la calidad de vida de cada uno de sus afiliados.



Subdirección de Educación:

Encargados del desarrollo integral del ser humano, para ser y crecer. Con el ofrecimiento de diferentes programas y actividades, brindando a los afiliados, a sus familias y a la comunidad la posibilidad de obtener una formación integral, en todas las dimensiones del ser humano: Biológica, psicológica, social y productiva. Con programas organizados en áreas como lo son: la educación formal, que comprende los diversos grados escolares desde el preescolar hasta el título de bachiller, y la educación complementaria que ofrece oportunidades de desarrollo laboral e individual.

Subdirección Operativa:

Liderado por el subdirector operativo y conjuntamente con su equipo de trabajo, tienen bajo su responsabilidad los procesos de aportes y pagos con el subsidio monetario, afiliación. Teniendo como objetivo primordial un adecuado seguimiento a todos los componentes que integran este sistema.

Subdirección Administrativa y Financiera:

Bajo la responsabilidad de la subdirectora administrativa, persiguiendo siempre realizar la eficaz y eficiente administración de los recursos financieros y físicos utilizados para el cumplimiento de las metas de la corporación, controlando y evaluando las actividades y procesos de su equipo de trabajo.

Subdirección Comercial:

Encargado junto con su equipo de trabajo de liderar estrategias que conlleven a incrementar los niveles de gestión de los servicios y eventos ofertados por la Caja, buscando como objetivo primordial el mejoramiento continuo de la prestación del servicio y ampliación de cobertura, identificando las necesidades, promoción y mercadeo de los eventos y servicios.



Jefe de Oficina Jurídica:

Se encarga de brindar asesoría Jurídica oportuna, con credibilidad, eficacia. Minimizando los riesgos jurídicos en la toma de decisiones administrativas y de contratación. Defendiendo los intereses de la corporación en las acciones judiciales que promueva o le sean promovidas.

Jefe de Oficina de Control Interno y Auditoría:

Asesora y acompaña a la corporación, brindando orientación y recomendaciones liderando actividades dirigidas a evitar desviaciones en los planes y procesos, mejorando la eficacia de los procesos, identificando y evaluando los riesgos, para fortalecer el control interno y veracidad de la información y desarrolla.

Jefe de Oficina de Planeación:

Es el equipo encargado del direccionamiento Estratégico, asesorando, coordinando, proponiendo y evaluando planes, programas y proyectos para el mejoramiento del desempeño de la gestión institucional orientada al cumplimiento de la misión y visión de Comfacasanare.

Jefe de Oficina de Calidad:

Lidera actividades orientadas a dar seguimiento a los procesos a los parámetros de calidad, garantizando que sean medibles y cuantificables, para asegurar un nivel de calidad óptimo en la producción y entrega de los productos y/o servicios, asegurando que se cumplan las políticas de la corporación, manteniendo una constante retroalimentación con cada una de las áreas.

Jefe de Cooperación Nacional e Internacional:

Encargado de gestionar ante las entidades del orden Nacional e Internacional la concertación de recursos de cooperación técnica y financiera, enmarcados en proyectos viables y previamente evaluados, hacer el respectivo seguimiento a los proyectos de cooperación que se encuentran en curso.

